

28 דצמבר 2022
ד' טבת תשפ"ג

לכבוד

שמנכ"לים בכירים להון אנושי ומנהל במשרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

הנדון: עדכון מתווה שעות העסקת סטודנטים בשירות המדינה

ביום 27 בדצמבר 2022 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בדבר עדכון מתווה שעות העבודה (להלן: "מתווה שעות העבודה") של עובדים המועסקים במשרת סטודנט בשירות המדינה (להלן: "הסטודנטים"). ההסכם נחתם במטרה למצות את פוטנציאל ההעסקה של סטודנטים בשירות המדינה, ונועד לתת מענה לתקופות בהן מידת הזמינות של סטודנטים לעבודה עשויה לפחות או לגבור. בסעיף 3 להלן יפורט מתווה שעות העבודה המעודכן.

1. הגדרות:

- "סטודנט" – עובד המועסק במשרת סטודנט בשירות המדינה.
- "מתווה שעות העבודה" – המתווה המעודכן להעסקת סטודנטים בשירות המדינה החל מיום 01.01.2023.
- "המסגרת החודשית" – שעות העבודה החודשיות של הסטודנט - עד 96 או עד 120 שעות חודשיות.
- "יתרת השעות מהמסגרת" / "היתרה" – ההפרש המצטבר בין המסגרת החודשית לבין מספר השעות שהסטודנט עבד בפועל בכל חודש.
- "מספר השעות הנוסף" – שעות העבודה שסטודנט רשאי לבצע מעבר למסגרת החודשית בחודש עוקב אחד או במספר חודשים עוקבים באותה שנה קלנדרית, בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 3 שלהלן.

2. תחולה:

הוראות חוזר זה יחולו על סטודנטים המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג הסטודנטים, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית החדשה. הוראות חוזר זה יכנסו לתוקף החל מיום 01.01.2023.

3. מתווה שעות העבודה

סטודנט אשר לא יעבוד בחודש מסוים או יותר את מלוא שעות העבודה על פי המסגרת החודשית שהוגדרה לו, קרי עד 96 או עד 120 שעות בחודש (להלן: "**המסגרת החודשית**"), יוכל לעבוד בחודש/ים העוקב/ים באותה שנה קלנדרית מספר שעות נוסף מעבר למסגרת החודשית (להלן: "**מספר השעות הנוסף**"). הדבר יתאפשר בכפוף לאישור הממונה הישיר של הסטודנט ובכפוף לאמור להלן:

- א. על סטודנט שנקלט לעבודה במהלך חודש מסוים יחולו הוראות חוזר זה החל מהיום הראשון בחודש העוקב לחודש תחילת העסקתו.
- ב. מספר השעות הנוסף כאמור לא יעלה על ההפרש המצטבר בין המסגרת החודשית לבין מספר שעות העבודה בפועל בכל חודש (להלן: "**יתרת השעות מהמסגרת**" או "**היתרה**").
- ג. סטודנט יוכל לבצע מספר שעות עבודה כמספר השעות שנצברו ביתרת השעות מהמסגרת בחודש/ים עוקב/ים ועד למיצוי יתרת השעות שנצברה באותה שנה קלנדרית.
- ד. סטודנט שמועסק במסגרת של עד 96 שעות חודשיות לא יעבוד יותר מ-120 שעות בכל חודש עוקב.
- ה. סטודנט שמועסק במסגרת של עד 120 שעות חודשיות לא יעבוד יותר מ-150 שעות בכל חודש עוקב.
- ו. יובהר כי אין כל שינוי במספר שעות העבודה של סטודנט כפי שנקבע בסעיף 6 להסכם 2009 (מסגרת חודשית של עד 96 או עד 120 שעות בחודש), מעבר לאפשרות לעבוד בחודש/ים העוקב/ים את יתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף זה.
- ז. יובהר כי שעות עבודה שבוצעו מתוך היתרה, מעבר למכסה החודשית בחודש מסוים, יופחתו מהיתרה אותה ניתן לבצע באותה שנה קלנדרית.
- ח. למען הסר ספק, יתרת השעות מהמסגרת שנצברה בשנה קלנדרית מסוימת תעמוד לזכות העובד רק באותה שנה קלנדרית. כלומר, יתרת השעות מהמסגרת תתאפס בתחילת כל שנה קלנדרית.
- ט. יובהר כי לא יילקחו בחשבון שעות עבודה שבוצעו מעבר למסגרת החודשית של הסטודנט לצורך חישוב דמי החופשה וכן לצורך חישוב תקן יום היעדרות.
- י. בחודשים בהם סטודנט ידווח על ימי חופשה ו/או ימי בחירה, לא יהיה ניתן לבצע שעות עבודה מעבר למסגרת החודשית שנקבעה, אך יהיה ניתן לצבור שעות ליתרה ולבצען בחודש/ים העוקב/ים באותה שנה קלנדרית.
- יא. תנאים שנקבעו בעבר בין הצדדים, בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות ההסכם שבנדון.

4. להלן מספר דוגמאות לצורך המחשת עדכון מתווה שעות העבודה:

א. צבירת יתרת השעות מהמסגרת

דוגמה 1:

לסטודנט המועסק במסגרת של עד 96 שעות חודשיות, שעבד בחודש ינואר 50 שעות, יעמדו 46 שעות של יתרה מהמסגרת ($96 - 50 = 46$). הסטודנט יוכל במהלך החודשים פברואר עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-120 שעות בחודש מסוים.

דוגמה 2:

לסטודנט במסגרת של עד 120 שעות חודשיות, שעבד בחודש ינואר 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה מהמסגרת ($120 - 50 = 70$). הסטודנט יוכל במהלך החודשים פברואר עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

דוגמה 3:

לסטודנט במסגרת של עד 120 שעות חודשיות, שעבד בחודש ינואר 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה מהמסגרת ($120 - 50 = 70$). בחודש פברואר הסטודנט עבד 100 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש פברואר על 90 שעות ($20 + 70 = 90$). בחודש מרץ הסטודנט עבד 140 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש מרץ על 70 שעות ($70 - 20 = 90$). הסטודנט יוכל במהלך החודשים אפריל עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

ב. אופן צבירת יתרת השעות מהמסגרת בחודשים בהם דווח על ימי חופשה / בחירה

דוגמה 1:

סטודנט במסגרת העסקה של עד 120 שעות חודשיות שדיווח חופשה במהלך חודש ינואר וסך שעות העבודה שלו בחודש זה היו 100 שעות הכוללות בתוכן גם את סך שעות החופשה, יוכל בחודש פברואר לבצע עד 140 שעות חודשיות. למעשה, בחודש ינואר צבר 20 שעות ליתרה שאותן יוכל לבצע, במלואן או בחלקן, בחודשים עוקבים באותה שנה קלנדרית.

דוגמה 2:

סטודנט במסגרת העסקה של עד 120 שעות חודשיות שביצע בשלושת החודשים המיטיבים שקדמו לחודש בו דווחה ההיעדרות: 150, 130, 100 שעות. הסטודנט ביצע בסה"כ 380 שעות

עבודה בחודשים אלה ($100 + 130 + 150 = 380$). אולם, לצורך חישוב תקן יום היעדרות יילקחו בחשבון רק 360 שעות המהוות את המסגרת החודשית כפול שלושת החודשים המיטיבים ($120 * 3 = 360$).

דוגמה 3:

במידה שסך השעות שביצע הסטודנט אינו עולה על 360 שעות, יילקחו בחשבון סך השעות שבוצעו בפועל. כלומר, סטודנט במסגרת העסקה של עד 120 שעות חודשיות שביצע בשלושת החודשים המיטיבים שקדמו לחודש בו דווחה ההיעדרות: 120, 130, 100 שעות. סך השעות הינו 350 ($100 + 130 + 120 = 350$) ולכן, לצורך חישוב תקן יום היעדרות יילקחו בחשבון 350 שעות ולא 360 שעות כמתואר בדוגמה מס' 2 לעיל.

בברכה,



יונית בן-ציון

מנהלת תחום (תנאי שירות ויחסי עבודה)

העתק:

פרופ' הרב דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה
מר אבי חליבה, הממונה על משרדי ממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
מר אילן רם, הממונה על מערכת הבריאות (בפועל), נציבות שירות המדינה
גב' חגית רשף, הממונה על מערכת הביטחון, נציבות שירות המדינה
גב' עינת דרור, מנהלת תחום בכיר תנאי שירות ויחסי עבודה, נציבות שירות המדינה
מנהלי ההון האנושי במשרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלי משאבי אנוש בתי חולים ממשלתיים
רפרנטים בנציבות שירות המדינה

האמור בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך.